

**Republika e Kosovës**

**Republika Kosova-Republic of Kosovo**

**Qeveria - Vlada – Government**

*Ministria e ZhvillimitRajonal*

*MinistarstvozaRegionalniRazvoj*

*Ministry of Regional Development*

*\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*

Prishtinë, 08 Qeshor 2018

Në bazë të  Ligjit Nr. 03/L-149, për Shërbimin Civil të Republikës së Kosovës dhe Rregullores Nr.02/2010 neni 15 paragrafi 2 për Procedurat e Rekrutimit në Shërbimin Civil të Republikës së Kosovës dhe Rregulloren Nr.21/2012 për Avancimin në Karrierë të Nënpunësve Civilë, Ministria e Zhvillimit Rajonal shpall këtë:

**KONKURS**

**TË BRENDSHËM PËR AVANCIM**

|  |  |
| --- | --- |
| Emri i Institucionit: | **Ministria e Zhvillimit Rajonal** |
| Njësia Organizative: | **Departamenti për Planifikim dhe Analiza Socio-Ekonomike Rajonale** |
| Titulli i punës: | **Drejtor i Departamentit për Planifikim dhe Analiza Socio-Ekonomike Rajonale** |
| Numri i referencës: | **MPL/340** |
| Niveli i pagës: | **Koeficienti (10)** |
| Raporton te: | **Sekretari i Përgjithshëm** |
| Lloji i kontratës: | **Akt emrimi** |
| Kohëzgjatja e kontratës: | **I/E karrierës** |
| Orari i punës: | **I plotë */40 orë në javë*** |
| Numri i zyrtarëve: | **Një (1)** |
| Vendi: | **Prishtinë/Ndërtesa e dytë qeveritare “Ish Pallati i Rilindjes” kati i 10** |

**Qëllimi i vendit të punës:**

Përkrahja dhe zbatimi i mandatit të MZHR-së për avancimin e zhvillimit rajonal të balancuar, përgatitjen e analizave socio – ekonomike, profileve rajonale, si dhe sistemit për matjen dhe monitorimin e përformancës socio – ekonomike rajonale të balancuar.

**Detyrat dhe përgjegjësitë:**

1. Udhëheq dhe koordinon me aktivitetet e departamentit dhe Përgatit plane lidhur me komunikimin e komunave brenda rajoneve, me qëllim të stimulimit të zhvillimit socio-ekonomik rajonal të balancuar;20%
2. Zhvillon aktivitete bashkërenduese me komunat për planifikimin e zhvillimit socio- ekonomik rajonal, duke forcuar lidhjet reciproke ekonomike dhe shoqërore, si dhe rritjen e zhvillimit të balansuar të rajoneve;15%
3. Zhvillon sistemin për matjen dhe monitorimin e performances socio - ekonomike rajonale të balancuar, 15%
4. Krijon dhe mirëmban sistemin e raportimit të dhënave lidhur me zhvillimin socio-ekonimik rajonal të balancuar poashtu zhvillon aktivitetet për përgatitjen e profileve të rajoneve socio – ekonomike në Kosovë;15%
5. Bashkëpunon me ministritë e linjës dhe institucionet tjera, lidhur me hartimin e analizave për zhvillim socio-ekonomik të balancuar;10%
6. Zhvillon aktivitetet për përgatitjen e profileve të rajoneve socio – ekonomike në Kosovë;10%
7. Planifikon dhe zhvillon treguesit për monitorimin e zhvillimit socio-ekonomik të balancuar rajonal, përgatit analiza për zhvillim socio - ekonomik rajonal të balancuar 5%
8. Detyra tjera siç kërkohen nga Sekretari i Përgjithshëm.10%

**Kualifikimet dhe shkathtësitë e kërkuara:**

* Diploma universitare në lëmin e Ekonomisë, Juridike, Administratë Publike apo lëmi të ngjashme;
* Minimumi 7 vite përvojë pune, duke përfshirë 4 vite përvojë pune në vende udhëheqëse.
* Njohuri të mira të legjislacionit në fuqi;
* I aftë të punojë i pavarur dhe si pjesëtar i ekipit (punë ekipore);
* Aftësi të mira të udhëheqjes dhe ndër-personale, të orientuara drejt hollësive, aftësi të mira të organizimit dhe menaxhimit të kohës;
* Aftësi të dëshmuara të vizionit strategjik, aftësi planifikimi dhe aftësi në implementimin e planeve;
* Aftësi të mira të komunikimit;
* Njohuri të gjuhëve zyrtare/ e preferuar;
* Shkathtësi të punës në kompjuter (Microsoft aplikacioneve, internetit, etj,);

**Kushtet e pjesëmarrjes në konkurs:**

Aplikacionet e plotësuara së bashku me kopjet e dëshmive për kualifikimet e nevojshme arsimore, përvojën e punës, kurset e ndjekura, referencat etj, mundë të dorzohen drejtpërdrejtë në Divizionin e Burimeve Njerëzore të MZHR-së dhe përmes postës.

**Aktet ligjore që e rregullojnë rekrutimin:**

Përzgjedhja bëhet në bazë të  Ligjit Nr. 03/L-149, për Shërbimin Civil të Republikës së Kosovës, Rregullorja Nr.02/2010 neni 15 paragrafi 2 për Procedurat e Rekrutimit në Shërbimin Civil dhe Rregulloren Nr.21/2012 për Avancimin në Karrierë të Nënpunësve Civilë.

**Kohëzgjatja e emërimit**

Kohëzgjatja e emërimit- punësimit është në përputhje me LSHCK Nr.03/L-149.

**Procedurat e konkurrimit:**

**Procedura e konkurrimit është e brendshme vetëm për nënpunësit civil të MZHR-së.**

MZHR, ofron mundësi të barabarta të avancimit për të gjithë nënpunësit civil ekzistues brenda MZHR-së.

**Paraqitja e kërkesave:**

Marrja dhe dorëzimi i aplikacioneve: Ministria e Zhvillimit Rajonal- Divizionipër Burime Njerëzore, zyra nr. 1017 kati X, ndërtesa e dytë qeveritare,” Ish Pallati iRilindjes”, Prishtinë, ose mund të shkarkohen në ueb-faqen zyrtare të MZHR-së. Aplikacionet e dërguara me postë, të cilat mbajnë vulën postare mbi dërgesën e bërë ditën e fundit të afatit për aplikim, do të konsiderohen të vlefshme dhe do të merren në shqyrtim nëse arrijnë brenda 2 ditësh;aplikacionet që arrijnë pas këtij afati dhe aplikacionet e mangëta refuzohen.Aplikacionet e dorëzuara nuk kthehen!

**Konkursi mbetet i hapur 8 ditë kalendarike, nga dita e publikimit.08.06.2018 deri 15.06.2018**

Për informata më të hollësishme mund ta kontaktoni Divizionin e Burimeve Njerëzore.

Tel. 038 20035718, prej orës 8:00 – 16:00.

[www.mzhr.rks-gov.net](http://www.mzhr.rks-gov.net)