



Republika e Kosovës
Republika Kosova-Republic of Kosovo
Qeveria - Vlada - Government
Ministria e Zhvillimit Rajonal
Ministarstvo za Regionalni Razvoj
Ministry of Regional Development

Në bazë të Ligjit Nr. 06/L – 114 për zyrtarët publikë, Neni 38 (1,2,3 dhe 4) dhe Rregullores (QRK) NR. 16/2020 për pranimin dhe karrierën në shërbimin civil të Republikës së Kosovë, Neni 40 Ministria e Zhvillimit Rajonal shpall:

Konkurs

Lëvizje brenda kategorisë

Të drejtë për aplikim në këtë procedure kanë vetëm nëpunësit civil ekzistues të së njëjtës kategori të punësuar në të njëjtin apo në një tjetër institucion të shërbimit civil.

Titulli i pozitës së punës	Udhëheqës i Divizionit për Zhvillim Rajonal të Balancuar
Klasa e pozitës	Drejtues i Ulët
Koeficienti/Paga	7.4
Nr. i kërkuar	1
Data e njoftimit	06/09/2023
Afati për aplikim	21/09/2023 - 28/09/2023
Institucioni	Ministria e Zhvillimit Rajonal
Departamenti	Departamenti për Planifikim dhe Analiza Socio - Ekonomike Rajonale
Divizioni	Divizioni për Zhvillim Rajonal të Balancuar
Vendi i punës	Prishtinë
Nr. i Referencës	RN00012439
Kodi	RPC0005998



1. Përshkrimi i përgjithshëm i punës

1. Koordinon aktivitetet me ministritë e linjës, institucionet dhe akterë tjerë lidhur me hartimin e analizave, raporteve si dhe dokumenteve tjera për zhvillim socio-ekonomik rajonal të balancuar;
2. Përgatit analizën vjetore lidhur me investimet kapitale të institucioneve qendrore të realizuara në komuna sipas rajonave zhvillimore;
3. Përgatit analizën vjetore lidhur me zhvillimin socio-ekonomik të balancuar në sektorin privat;
4. Bashkërendon aktivitetet me MINT me qëllim të zhvillimit socio-ekonomik rajonal të balancuar;
5. Bazuar në analizat e hartuara, rekomandon në orientimin e programeve për zvoglimin e pabarazive rajonale;
6. Përmes aktiviteteve promovon dhe mbështet zhvillimin rajonal të balancuar;
7. Kryen dhe detyra tjera siç kërkohen nga drejtori i departamentit.

2. Kushtet për lëvizjen brenda kategorisë dhe kërkesat e veçanta

- Të jetë nëpunës civilë i të njëjtës kategori për të cilën aplikon.
- Të mos jetë ndëshkuar me ndonjë masë disiplinore që nuk është shuar ende.
- Të jetë vlerësuar të paktën 'mire' për rezultatet në punë, të paktën gjatë dy viteve të fundit të vlerësimit.

3. Kërkesat e përgjithshme formale

Arsimimi i kërkuar: Diplomë/a e arsimit të lartë më së paku 3 vite të studimeve në lëmin e Juridikut, Ekonomikut (pa specifikim), Filozofikut, Shkencat Politike, Sociologji, Antropologji, Filozofi, Histori, Psikologji, Punë Sociale.

Përvoja e punës e kërkuar: Së paku tri (3) vite përvojë pune profesionale.

4. Kërkesat (Njohuri, Aftësi dhe Cilësi) e përgjithshme të nevojshme

- Njohuri të gjera e të thella të politikave, legjisllacionit, procedurave sipas veprimtarisë që mbulon divizionin;
- Aftësi organizative dhe drejtuese për të menaxhuar njësi organizative;
- Aftësi për t'iu përshtatur prioriteteve dhe kërkesave, afateve kohore përmes aftësive analitike dhe zgjidhjes së problemeve;
- Aftësi komunikimi dhe ndikim personal, përfshirë aftësinë për të krijuar dhe mbajtur marrëdhënie besimi me eprorin dhe stafin që e menaxhon;
- Aftësi për të motivuar stafin dhe për të menaxhuar me sukses një sërë projektsh të divizionit/departamentit.



5. Dokumentacioni që duhet paraqitur për aplikim

- Kopjet e diplomave të dhëna nga institucionet arsimore
- Kopjet e dëshmisë së punësimit
- Kopjet e dëshmisë së trajnimeve
- Kopje të vlerësimeve të punës për dy vitet e fundit
- Dokument që dëshmon se nuk keni ndonjë masë disiplinore që nuk është shuar ende

6. Data e daljes së rezultateve të vlerësimit paraprak

- Lista e kandidatëve të cilët plotësojnë kushtet për lëvizje brenda kategorisë do të shpallet më së largu deri më datën 05/10/2023, në portalin e rekrutimit elektronik (<https://konkursi.rks-gov.net>)

7. Data, vendi dhe ora ku do të zhvillohet intervista me gojë

- Intervista mbahet me datë 17.10.2023 në Objektivin e ish Rilindjes kati 5 – Salla e takimeve në ora 14:00.

8. Fusha e njohurive, aftësive dhe cilësive që do të vlerësohen në intervistën me gojë

- Njohuri të mira të legjislacionit në fuqi;
- I aftë të punojë i pavarur dhe si pjesëtar i ekipit (punë ekipore);
- Aftësi të mira të udhëheqjes dhe ndër-personale, të orientuara drejt hollësive, aftësi të mira të organizimit dhe menaxhimit të kohës.
- Aftësi të dëshmuara të vizionit strategjik, aftësi planifikimi dhe aftësi në implementimin e planeve
- Aftësi të mira të komunikimit;
- Shkathtësi të punës në kompjuter (Microsoft aplikacioneve, internetit).

9. Mënyra e vlerësimit të kandidatëve/aplikantëve

- Intervist

10. Mënyra e njoftimit dhe komunikimit me kandidatët

- Përmes email dhe portalit për rekrutimi elektronik (<https://konkursi.rks-gov.net>)

11. Mënyra e aplikimit

- Përmes portalit për rekrutimi elektronik (<https://konkursi.rks-gov.net>)

12. Data e shpalljes së rezultateve përfundimtare

- Në përfundim të vlerësimit të kandidatëve, fituesi do të shpallet përmes portalit për rekrutimi elektronik (<https://konkursi.rks-gov.net>). Të gjithë kandidatët pjesëmarrës në këtë procedurë do të njoftohen individualisht në mënyrë elektronike.



Të dhëna shtesë:

Komunitetet joshumicë dhe pjesëtarët e tyre kanë të drejtë për përfaqësim të drejtë dhe proporcional në shërbimin civil të Kosovës, siç specifikohet në Ligj.

Komunitetet jo-shumicë dhe pjesëtarët e tyre, gjinia më pak e përfaqësuar dhe personat me aftësi të kufizuara inkurajohet të aplikojë për pozitat e shpallura.

Aplikacionet e dorëzuara pas afatit të paraparë nuk pranohen dhe aplikacionet e mangëta refuzohen

