



Republika e Kosovës
Republika Kosova-Republic of Kosovo
Qeveria - Vlada - Government
Ministria e Zhvillimit Rajonal
Ministarstvo za Regionalni Razvoj
Ministry of Regional Development

Konkurs

Premeštaj unutar kategorije

Samo postojeći državni službenici iste kategorije zaposleni u istoj ili drugoj instituciji državne službe imaju pravo da na aplikaciju u ovom postupku.

Naziv radnog položaja	Službenik za razvoj i regionalnu koordinaciju
Klasa položaja	Stručni nivo
Koeficijent/Pata	Koeficijent 7
Potreban broj	1
Datum objave	15.02.2021
Rok za aplikaciju	03.03.2021-11.03.2021
Institucija	Ministarstvo za Regionalni Razvoj
Odeljenje	
Odsek	
Br. referencije	RN00006373
Kod	RPC0000262

1. Opšti opis posla

1. Angažuje se za realizaciju ciljeva divizije u skladu sa strategijom institucije i zahtevima procesa regionalnog razvoja, i izrađuje detaljne godišnje planove rada za ispunjenje ovih ciljeva;
2. Koordinira rad sa ostalim delom osoblja divizije da bi osigurao kvalitetne proizvode i usluge u vezi sa procesom regionalnog razvoja;
3. Koordinira aktivnosti u podršci regionalnog socio-ekonomskog razvoja i regeneracije novih radnih mesta;
4. Koordinira sa Ministarstvom trgovine i industrije, i drugim institucijama za razvoj ekonomskih zona, u cilju regionalnog socio-ekonomskog razvoja;

5. Saraduje sa resornim ministarstvima, opštinama, agencijama za regionalni razvoj, kao i drugim akterima, za podršku i promovisanje poslovnih subjekata;
6. Koordinira i prati implementaciju IPA programa i drugih donatora koji se odnose na regionalni razvoj, u saradnji sa relevantnim institucijama;
7. Izrađuje izveštaje prema potrebi u vezi sa regionalnim razvojem;
8. Obavlja i druge zadatke u skladu sa zakonima i uredbama, koje nadzornik može povremeno zatražiti;

2. Uslovi za premeštaj unutar kategorije i posebni zahtevi

- Budite državni službenik iste kategorije za koju se prijavljuje
- Da bude potvrđeni državni službenik na položaju u slučaju kretanja unutar profesionalne kategorije;
- Da nije kažnjen nijednom disciplinskom merom koja još nije ugašena;
- Ocenite se bar „dobro“ za postizanje učinka na poslu, bar tokom poslednje dve godine ocenjivanja.
- U slučaju nadmetanja za kretanje unutar profesionalne kategorije koji će biti ocenjen najmanje dobro u poslednjih godinu dana.

3. Opšti formalni zahtevi.

- Potrebno obrazovanje: Univerzitetska diploma Ekonomije, Prava, Političkih nauka, Javne uprave, sa najmanje 180 bodova / ECTS ili ekvivalent.
- Posebne formalne kvalifikacije: Sertifikati, licence kada to nalaže važeći zakon ili kada se smatra potrebnim za radna mesta u ovoj klasi.

Potrebno radno iskustvo: Najmanje 2 (dve) godine radnog iskustva u oblasti za koju je razvijen postupak popunjavanja radnog mesta.

4. Potrebni opšti zahtevi (Znanje, sposobnost i osobine)

- Da poznaje zakone, zakonike, uredbе države, kao i zahteve za izveštavanje koji se odnose na regionalni razvoj;
- Dokazane veštine za stratešku viziju, veštine i sposobnosti za planiranje i sprovođenje planova;
- Dobre međuljudske veštine i održavanje redovnih kontakata sa licima koja donose odluke;
- Sposobnost za samostalan rad i kao deo tima (timski rad);
- Odlične komunikacione veštine;
- Poznavanje službenih jezika/poželjno;
- Poznavanje engleskog jezika/poželjno;
- Izvanredne veštine za rad na računaru (programi Microsoft, Internet itd.)

5. Potrebni dokumenti

- Kopije diploma koje su izdale obrazovne institucije
- Kopije dokaza o zaposlenju
- Kopije dokaza o obuci
- Kopije dokaza o zaposlenju
- Kopije ocena posla za poslednje dve godine
- Dokument koji dokazuje da nemate disciplinske mere koje još nisu istekle

6. Datum objavljivanja rezultata preliminarnog ocenjivanja

- Spisak kandidata koji ispunjavaju uslove za kretanje u kategoriji biće objavljen najkasnije do 18.03.2021, na elektronskom portalu za zapošljavanje (<https://konkursi.rks-gov.net>)

7. Datum, mesto i vreme gde će se održati usmeni intervju

- 26.03..2021. godine, u MRR u Sali za sastanke u 10:00 časova

8. Oblast znanja, veština i osobina koja će se ocenjivati usmenim intervjuom

- Mandat MRR-a,
- Zakonodavstvo za javne sluzbenike,
- Zakon o godisnjem budzetu,
- Duznosti i odgovornosti drzavnog sluzbenika.

9. Način ocenjivanja kandidata / aplikanata

- Intervju

10. Način obaveštavanja i komunikacije sa kandidatima

- Putem e-pošte i elektronskog portala za zapošljavanje (<https://konkursi.rks-gov.net>)

11. Način apliciranja

- Putem portala za elektronsko zapošljavanje (<https://konkursi.rks-gov.net>)

12. Datum objavljivanja konačnih rezultata

- Na kraju ocenjivanja kandidata, pobednik će biti objavljen putem portala za elektronsko zapošljavanje (<https://konkursi.rks-gov.net>). Svi kandidati koji učestvuju u ovom postupku biće pojedinačno obavešteni elektronskim putem.

Nevećinsku zajednice i njihovi pripadnici imaju pravo na pravičnu i proporcionalnu zastupljenost u državnoj službi na Kosovu, kako je navedeno u zakonu.

Nevećinsku zajednice i njihovi pripadnici, nedovoljno zastupljeni pol i osobe sa invaliditetom podstiču se da se prijave za oglašena radna mesta.

Prijave predate nakon isteka roka neće biti prihvaćene, a neispravne prijave će biti odbijene.