



Republika e Kosovës  
Republika Kosova-Republic of Kosovo  
**Qeveria - Vlada - Government**  
*Ministria e Zhvillimit Rajonal*  
*Ministarstvo za Regionalni Razvoj*  
*Ministry of Regional Development*

## Konkurs

### Lëvizje brenda kategorisë

*Të drejtë për aplikim në këtë procedure kanë vetëm nëpunësit civil ekzistues të së njëjtës kategori të punësuar në të njëjtin apo në një tjetër institucion të shërbimit civil.*

<b>Titulli i pozitës së punës</b>	Zyrtar për zhvillim rajonal të balancuar
<b>Klasa e pozitës</b>	Profesional 2
<b>Koeficienti/Paga</b>	koeficienti 7
<b>Nr. i kërkuar</b>	1
<b>Data e njoftimit</b>	09/02/2021
<b>Afati për aplikim</b>	25/02/2021 - 05/03/2021
<b>Institucioni</b>	Ministria e Zhvillimit Rajonal
<b>Departamenti</b>	
<b>Divizioni</b>	
<b>Nr. i Referencës</b>	RN00006336
<b>Kodi</b>	RPC0000233

### 1. Përshkrimi i përgjithshëm i punës

- Të inkurajojë komunikim përgjatë rajoneve në mënyrë që të njihen fushat e zhvillimit (p.sh. tregtia, ambienti, ndryshimet klimatike, siguria, bujqësia, dimensionet shoqërore të globalizimit, punësimi, migrimi, hulumtimi dhe risitë, informimi i shoqërisë, transporti dhe energjia); 15%
- Të krijojë data bazën, të dhënat e statistikore të projekteve të financuara nga niveli qendror në komuna, si dhe të identifikoj projektet e komunave që kanë nevojë për financim apo bashke-financim nga burime të ndryshme; 15%
- Të identifikojë dhe të sjellë në pah problemet të cilat mund të paraqiten gjatë punës dhe të propozojë zgjidhje për punët specifike; 15%



4. Të bashkëpunojë me agjencitë ndërkombëtare dhe agjencitë jo qeveritare që kanë të bëjnë me komunat ;15%
5. Të mbështesë bashkëpunimin ndërmjet komunave dhe të rajoneve në mënyrë që të fuqizojë kohezionin ekonomik dhe social, gjithashtu që të ngritë zhvillimin rajonal të balancuar dhe të qëndrueshëm;15%
6. Të lexojë dhe të interpretojë dokumente siç janë ligjet, rregulloret dhe kërkesat e raportimit që kanë të bëjnë me zhvillimin rajonal të balancuar;10%
7. Të asistojë në përgatitjen e planit për ndërtimin e kapaciteteve të mëtejshme nga komunat për zhvillim rajonal të balancuar ;10%
8. Të kryejë detyra tjera me kërkesë të udhëheqësit të drejtpërdrejt; 5%.

## 2. Kushtet për lëvizjen brenda kategorisë dhe kërkesat e veçanta

---

- Të jetë nëpunës civilë i të njëjtës kategori për të cilën aplikon
- Të jetë nëpunës civil i konfirmuar në detyrë në rastin e lëvizjes brenda kategorisë profesionale;
- Të mos jetë ndëshkuar me ndonjë masë disiplinore që nuk është shuar ende;
- Të jetë vlerësuar të paktën "mirë" për rezultatet në punë, të paktën gjatë dy viteve të fundit të vlerësimit.
- Në rastin e konkurimit për lëvizje brenda kategorisë profesionale të jetë vlerësuar të paktën mirë në vitin e fundit.

## 3. Kërkesat e përgjithshme formale.

---

Arsimimi i kërkuar: Diplomë/a të studimeve universitare **në fushën e Ekonomisë, Juridikut, Shkencat Politike, Administratë publike** me të paktën 180 kredi/ECTS apo ekuivalente me to.

- Kualifikime të posaçme formale: Certifikata, Licenca kur kërkohen me legjislacionin në fuqi apo kur vlerësohet se janë të nevojshme për pozitën e kësaj klase.

Përvoja e punës e kërkuar: Së paku 2 (dy) vite përvojë pune në fushën për të cilën zhvillohet procedura për plotësimin e pozitës së lirë të punës.



#### **4. Kërkesat (Njohuri, Aftësi dhe Cilësi) e përgjithshme të nevojshme**

---

- Të ketë njohuri të ligjeve, kodeve, rregulloreve të shtetit, si dhe të kërkesave të raportimit që kanë të bëjnë me zhvillimin rajonal;
- Shkathtësi të dëshmuara për vizion strategjik, shkathtësi dhe aftësi për planifikimin dhe për zbatimin e planeve;
- Shkathtësi të mira ndër-personale dhe mbajtje të kontakteve të rregullta me personat vendimmarrës;
- Aftësi për të punuar në mënyrë të pavarur dhe si pjesë e ekipit (punë ekipore);
- Shkathtësi të shkëlqyeshme komunikuese;
- Njohje e gjuhëve zyrtare/ e preferuar;
- Njohje e gjuhës angleze/ e preferuar;
- Shkathtësi të shkëlqyeshme për kompjuter (aplikacionet Microsoft, Internet etj.)

#### **5. Dokumentacioni që duhet paraqitur për aplikim**

---

- Kopjet e diplomave të dhëna nga institucionet arsimore
- Kopjet e dëshmisë së punësimit
- Kopjet e dëshmisë së trajnimeve
- Kopjet e dëshmisë së punësimit
- Kopje të vlerësimeve të punës për dy vitet e fundit
- Dokument që dëshmon se nuk keni ndonjë masë disiplinore që nuk është shuar ende

#### **6. Data e daljes së rezultateve të vlerësimit paraprak**

---

- Lista e kandidatëve të cilët plotësojnë kushtet për lëvizje brenda kategorisë do të shpallet më së largu deri më datën 12/03/2021, në portalin e rekrutimit elektronik (<https://konkursi.rks-gov.net> )

#### **7. Data, vendi dhe ora ku do të zhvillohet intervista me gojë**

---

- 19.03.2021 në MZHR -Salla e takimeve në ora 10:00

#### **8. Fusha e njohurive, aftësive dhe cilësive që do të vlerësohen në intervistën me gojë**

---

Mandati i MZHR-së;

Legjislacioni për zyrtar publik;

Ligji vjetor i buxhetit,

Detyrat dhe përgjegjësitë e nëpunësit civil;

#### **9. Mënyra e vlerësimit të kandidatëve/aplikantëve**

---

- Intervista



## 10. Mënyra e njoftimit dhe komunikimit me kandidatët

---

- Përmes email dhe portalit për rekrutimi elektronik (<https://konkursi.rks-gov.net>)

## 11. Mënyra e aplikimit

---

- Përmes portalit për rekrutimi elektronik (<https://konkursi.rks-gov.net>)

## 12. Data e shpalljes së rezultateve përfundimtare

---

- Në përfundim të vlerësimit të kandidatëve, fituesi do të shpallet përmes portalit për rekrutimi elektronik (<https://konkursi.rks-gov.net>). Të gjithë kandidatët pjesëmarrës në këtë procedurë do të njoftohen individualisht në mënyrë elektronike.

Komunitetet joshumicë dhe pjesëtarët e tyre kanë të drejtë për përfaqësim të drejtë dhe proporcional në shërbimin civil të Kosovës, siç specifikohet në Ligj.

Komunitetet jo-shumicë dhe pjesëtarët e tyre, gjinia më pak e përfaqësuar dhe personat me aftësi të kufizuara inkurajohet të aplikojë për pozitat e shpallura.

Aplikacionet e dorëzuara pas afatit të paraparë nuk pranohen dhe aplikacionet e mangëta refuzohen

---

