



Republika e Kosovës
Republika Kosova-Republic of Kosovo
Qeveria - Vlada - Government
Ministria e Zhvillimit Rajonal
Ministarstvo za Regionalni Razvoj
Ministry of Regional Development

Konkurs

Premeštaj unutar kategorije

Samo postojeći državni službenici iste kategorije zaposleni u istoj ili drugoj instituciji državne službe imaju pravo da na aplikaciju u ovom postupku.

Naziv radnog položaja	Službenik za ravnomerni regionalni razvoj
Klasa položaja	Stručni nivo
Koeficijent/Pata	Koeficijent 7
Potreban broj	1
Datum objave	09.02.2021
Rok za aplikaciju	25.02.2021-05.03.2021
Institucija	Ministarstvo za Regionalni Razvoj
Odeljenje	
Odsek	
Br. referencije	RN00006336
Kod	RPC0000233

1. Opšti opis posla

1. Da podstiče komunikaciju između regiona kako bi se identifikovale oblasti razvoja (npr. Trgovina, životna sredina, klimatske promene, bezbednost, poljoprivreda, socijalne dimenzije globalizacije, zapošljavanje, migracije, istraživanje i inovacije, informaciono društvo, transport i energetika); 15%
2. Da stvori bazu podataka, statističke podatke o projektima koje centralni nivo finansira u opštinama kao i da identifikuje opštinske projekte kojima je potrebno finansiranje ili sufinansiranje iz različitih izvora; 15%
3. Da identifikuje i istakne probleme koji mogu nastati tokom rada i predložiti rešenja za specifične zadatke; 15%
4. Da saraduje sa međunarodnim agencijama i nevladinim agencijama koje se bave opštinama; 15%
5. Da podržava saradnju između opština i regiona u cilju jačanja ekonomske i socijalne kohezije, kao i da izgradi uravnotežen i održiv regionalni razvoj; 15%

6. Da pročita i tumači dokumente kao što su zakoni, propisi i zahtevi za izveštavanje koji se odnose na uravnotežen regionalni razvoj; 10%
7. Da pomogne u pripremi plana za dalju izgradnju kapaciteta od strane opština za uravnoteženi regionalni razvoj; 10%
8. Da obavlja i druge zadatke na zahtev neposrednog rukovodioca; 5%.

2. Uslovi za premeštaj unutar kategorije i posebni zahtevi

- Budite državni službenik iste kategorije za koju se prijavljuje
- Da bude potvrđeni državni službenik na položaju u slučaju kretanja unutar profesionalne kategorije;
- Da nije kažnjen nijednom disciplinskom merom koja još nije ugašena;
- Ocenite se bar „dobro“ za postizanje učinka na poslu, bar tokom poslednje dve godine ocenjivanja.
- U slučaju nadmetanja za kretanje unutar profesionalne kategorije koji će biti ocenjen najmanje dobro u poslednjih godinu dana.

3. Opšti formalni zahtevi.

- Potrebno obrazovanje: Univerzitetska diploma Ekonomije, Prava, Političkih nauka, Javne uprave, sa najmanje 180 bodova / ECTS ili ekvivalent.
- Posebne formalne kvalifikacije: Sertifikati, licence kada to nalaže važeći zakon ili kada se smatra potrebnim za radna mesta u ovoj klasi.

Potrebno radno iskustvo: Najmanje 2 (dve) godine radnog iskustva u oblasti za koju je razvijen postupak popunjavanja radnog mesta.

4. Potrebni opšti zahtevi (Znanje, sposobnost i osobine)

Poznavanje državnih zakona, zakonika, uredbi, kao i zahteva za izveštavanje koji se odnose na regionalni razvoj;

Dokazane veštine za stratešku viziju, veštine i sposobnosti za planiranje i za sprovođenje planova;

Dobre međuljudske veštine i održavanje redovnih kontakata sa licima koja donose odluke;

Sposobnosti za nezavisan rad kao deo tima (timski rad);

Odlične komunikacione veštine;

Znanje službenih jezika/ poželjno;

Znanje engleskog jezika/ poželjno;

Odlične veštine u radu sa računarom (aplikacije Microsoft, internet itd.).

5. Potrebni dokumenti

- Kopije diploma koje su izdale obrazovne institucije
- Kopije dokaza o zaposlenju
- Kopije dokaza o obuci
- Kopije dokaza o zaposlenju
- Kopije ocena posla za poslednje dve godine
- Dokument koji dokazuje da nemate disciplinske mere koje još nisu istekle

6. Datum objavljivanja rezultata preliminarnog ocenjivanja

- Spisak kandidata koji ispunjavaju uslove za kretanje u kategoriji biće objavljen najkasnije do 12.03.2021, na elektronskom portalu za zapošljavanje (<https://konkursi.rks-gov.net>)

7. Datum, mesto i vreme gde će se održati usmeni intervju

- 19.03..2021. godine, u MRR u Sali za sastanke u 10:00 časova

8. Oblast znanja, veština i osobina koja će se ocenjivati usmenim intervjuom

- Mandat MRR-a,
- Zakonodavstvo za javne sluzbenike,
- Zakon o godisnjem budzetu,
- Duznosti i odgovornosti drzavnog sluzbenika.

9. Način ocenjivanja kandidata / aplikanata

- Intervju

10. Način obaveštavanja i komunikacije sa kandidatima

- Putem e-pošte i elektronskog portala za zapošljavanje (<https://konkursi.rks-gov.net>)

11. Način apliciranja

- Putem portala za elektronsko zapošljavanje (<https://konkursi.rks-gov.net>)

12. Datum objavljivanja konačnih rezultata

- Na kraju ocenjivanja kandidata, pobednik će biti objavljen putem portala za elektronsko zapošljavanje (<https://konkursi.rks-gov.net>). Svi kandidati koji učestvuju u ovom postupku biće pojedinačno obavešteni elektronskim putem.

Nevećinsku zajednice i njihovi pripadnici imaju pravo na pravičnu i proporcionalnu zastupljenost u državnoj službi na Kosovu, kako je navedeno u zakonu.

Nevećinsku zajednice i njihovi pripadnici, nedovoljno zastupljeni pol i osobe sa invaliditetom podstiču se da se prijave za oglašena radna mesta.

Prijave predate nakon isteka roka neće biti prihvaćene, a neispravne prijave će biti odbijene.