



Republika e Kosovës
Republika Kosova-Republic of Kosovo
Qeveria - Vlada - Government
Ministria e Zhvillimit Rajonal
Ministarstvo za Regionalni Razvoj
Ministry of Regional Development

Na osnovu Zakona br. 06 / L - 114 za javne službenike, član 38 (1,2,3 i 4) i Uredba (QRK) BR. 16/2020 o prijemu i karijeri u državnoj službi Republike Kosovo, član 40. Ministarstvo regionalnog razvoja objavljuje:

Konkurs

Vezano unutar kategorije

Samo postojeći državni službenici iste kategorije zaposleni u istoj ili drugoj instituciji državne službe imaju pravo da se prijave u ovom postupku.

Naziv radnog mesta performanse	Šef Divizije za regionalne socio-ekonomske
Klasa pozicije	Niži rukovodioc 1
Koeficijent/Plata	Koeficijent.9
Broj koji se traži	1
Datum obaveštenja	26/04/2021
Rok za apliciranje	20/05/2021 – 28/05/2021
Institucija	Ministarstvo za Regionalni razvoj
Direktorijat	
Divizija	
Br. Reference	RN00006758
Kod	RPC0000636

1. Opšti opis posla

1. Vodi celokupni rad odeljenja i pomaže supervizoru u postavljanju ciljeva i izradi plana rada koji će ispuniti te ciljeve;
2. Razvija kriterijume za praćenje aktivnosti regionalnog razvoja;
3. Definiše područja i sastavlja pokazatelje za merenje uravnoteženog regionalnog društveno-ekonomskog razvoja;
4. Istražuje i analizira statistiku za uravnoteženi regionalni razvoj;
5. Stvara sistem i organizuje postupak izveštavanja podataka od strane općina i centralnog nivoa koji se odnosi na regionalni društveno-ekonomski razvoj;
6. Priprema periodičnih izvještaja o radu;
7. Redovno ocenjuje rad osoblja i savetuje menadžera o potrebama za obukom službenika;
8. Obavlja druge dužnosti u skladu sa zakonima i propisima koje nadzornik može povremeno tražiti;



2. Uslovi za kretanje unutar kategorije i posebni zahtevi

- Da je državni službenik iste kategorije za koju se prijavljujete
- Da je potvrđeni državni službenik na funkciji;
- Da nije kažnjen nijednom disciplinskom mjerom koja još nije ugašena;
- Da je ocenjeni barem ocenom „dobar“ za postizanje učinka, barem tokom poslednje dve godine ocenjivanja.

3. Opšti formalni zahtevi

- Potrebno obrazovanje: Diploma / univerzitetske studije: ekonomija, pravo, javna uprava sa najmanje 240 bodova / ECTS ili ekvivalent.
- Potrebno radno iskustvo: 5 godina profesionalnog radnog iskustva

4. Potrebni opći zahtjevi (znanje, veštine i kvalitet)

- Opsežno i duboko znanje o politikama, zakonodavstvu i postupcima u skladu sa aktivnošću obuhvaćenom divizijom;
- Organizacijske i liderske veštine za upravljanje organizacijskim jedinicama;
- Sposobnost prilagođavanja prioritetima i zahtevima, vremenskim rokovima kroz analitičke veštine i veštine rešavanja problema;
- Komunikacijske veštine i lični uticaj, uključujući sposobnost uspostavljanja i održavanja odnosa poverenja sa nadređenim i osobljem koje njime upravlja;
- Sposobnost motiviranja osoblja i uspešnog upravljanja nizom projekata divizije / direktorijata.

5. Dokumentacija koja se podnosi za prijavu

- Kopije diploma koje su izdale obrazovne institucije
- Kopije dokaza o zaposlenju
- Kopije dokaza o obuci
- Kopije dokaza o zaposlenju
- Kopije ocena rada za poslednje dve godine
- Dokument koji dokazuje da nemate disciplinske mere koje još nisu istekle

6. Datum izdavanja preliminarnih rezultata evaluacije

- Lista kandidata koji ispunjavaju uslove za kretanje u kategoriji biće objavljena najkasnije do 04/06/2021, na web portalu za zapošljavanje (<https://konkursi.rks-gov.net>)

7. Datum, mesto i vreme održavanja usmenog razgovora

- 09/06/2021, vreme 13:30, Ministarstvo regionalnog razvoja

8. Područje znanja, veština i kvaliteta koje će se ocenjivati na usmenom intervjuu

- Znanje i iskustvo na polju društveno-ekonomskog razvoja;
- Veštine komunikacije, pregovaranja i uvjeravanja u upravljanju;
- Veštine u postavljanju ciljeva, planiranju i analizi rada;
- Potpuno poznavanje važećeg zakonodavstva, posebno Zakona o upravljanju javnim finansijama i odgovornosti, Zakona o javnim službenicima; Zakon o budžetu,
- Veštine vođenja i organizacije tima, sposobnost upravljanja timom ili radnom grupom;

9. Način ocenjivanja kandidata / kandidata

- Intervju



10. Način obaveštavanja i komuniciranja sa kandidatima

- Putem e-pošte i portala za elektronsko zapošljavanje (<https://konkursi.rks-gov.net>)

11. Način prijave

- Putem portala za elektronsko zapošljavanje (<https://konkursi.rks-gov.net>)

12. Datum objave konačnih rezultata

- Na kraju ocenjivanja kandidata, pobednik će biti objavljen putem portala za elektronsko zapošljavanje (<https://konkursi.rks-gov.net>). Svi kandidati koji učestvuju u ovom postupku bit će pojedinačno obavješteni elektronskim putem.

Nevećinske zajednice i njihovi pripadnici imaju pravo na pravičnu i proporcionalnu zastupljenost u državnoj službi na Kosovu, kako je navedeno u zakonu.

Nevećinske zajednice i njihovi članovi, nedovoljno zastupljeni rod i osobe sa invaliditetom ohrabruju se da se prijave za oglašena radna mjesta.

Prijave predane nakon isteka roka neće biti prihvaćene, a neispravne prijave će biti odbačene.



