



Republika e Kosovës
Republika Kosova-Republic of Kosovo
Qeveria - Vlada - Government
Ministria e Zhvillimit Rajonal
Ministarstvo za Regionalni Razvoj
Ministry of Regional Development

Prema Zakonu br. 06 / L - 114 za službenike u izdavaštvu, član 38 (1,2,3 i 4) i Uredba (KRK) BR. 16/2020 o prijemu i karijeri u državnoj službi Republike Kosovo, član 40 Ministarstvo za Regionalni Razvoj objavljuje:

Konkurs

Kretanje unutar kategorije

Samo postojeći državni službenici iste kategorije zaposleni u istoj ili drugoj instituciji državne službe imaju pravo da se prijave u ovom postupku

Naziv radnog mesta	Rukovodilac Divizije za Regionalni balanciranih razvoj
Pozicija klasa	Niži rukovodeći nivo
Koeficijent/Plata	7.4
Br. traženi	1
Datum obavesti	06/09/2023
Rok za prijavu	21/09/2023 - 28/09/2023
Institucija	Ministarstvo za Regionalni Razvoj
Odeljenje	Departamenti për Planifikim dhe Analiza Socio - Ekonomike Rajonale
Divizija	Divizioni për Zhvillim Rajonal të Balancuar
Radno mesto	Prishtinë
Br. Reference	RN00012439
Kod	RPC0005998



1. Opšti opis posla položaja

1. Koordinira aktivnosti s ministarstvima linije, institucijama i drugim dionicima u vezi s pripremom analiza, izvještaja i drugih dokumenata za uravnoteženi regionalni socioekonomski razvoj;
2. Priprema godišnju analizu o kapitalnim ulaganjima središnjih institucija provedenim u općinama prema razvojnim regijama;
3. Priprema godišnju analizu o uravnoteženom socioekonomskom razvoju u privatnom sektoru;
4. Uspostavlja sinergiju s Ministarstvom gospodarstva s ciljem uravnoteženog regionalnog socioekonomskog razvoja;
5. Na temelju izrađenih analiza, preporučuje smjernice za programe smanjenja regionalnih nejednakosti;
6. Kroz aktivnosti promovira i podržava uravnoteženi regionalni razvoj;
7. Ispunjava i druge dužnosti prema zahtjevima voditelja odjela.

2. Uslovi za kretanje unutar kategorije i posebni zahtevi

- Da je civilni službenik iste kategorije za koju aplicira
- Da nije kažnjavao nekom disciplinskom merom koja još uvek nije zastarela.
- Da je najmanje 'dobro' ocenio rezultate rada, najmanje tokom poslednjih dve godine ocenjivanja.

3. Opšti formalni zahtevi

- **Obavezno obrazovanje:** Diploma o visokom obrazovanju sa najmanje 3 godine studija;Diploma sa univerziteta u oblastima prava, ekonomije (bez specifikacije), filozofije, političkih nauka, sociologije, antropologije, filozofije, istorije, psihologije, socijalnog rada.
- **Zahtevano radno iskustvo:** Najmanje tri (3) godine profesionalnog radnog iskustva.

4. Opšti (znanja, veštine i karakteristike) potrebni zahtevi

- Široko i duboko poznavanje politike, zakonodavstva, procedura u skladu sa aktivnostima koje pokriva divizija;
- Organizacione i rukovodeće veštine za upravljanje organizacionim jedinicama;
- Sposobnosti prilagođavanja prioritetima i zahtevima, vremenskim rokovima kroz analitičke veštine i rešavanje problema;
- Komunikacione veštine i lični uticaj, uključujući veštine za uspostavljanje i održavanje odnosa poverenja sa nadređenim i osobljem kojim rukovodi;



5. Dokumentacija koju treba podnetih za apliciranje

- Kopija diplome koje su izdale obrazovne institucije
- Kopija dokaza o radnom iskustvu
- Kopija dokaza o obukama
- Kopija ocena za poslednje dve godine
- Dokument koji dokazuje da nemate disciplinske mere koje još nisu istekle

6. Datum objavljivanja rezultata nakon preliminarne verifikacije

- Lista kandidata koji ispunjavaju uslove za kretanje u kategoriji biće objavljena najkasnije do datuma 05/10/2023, na elektronskom portalu za zapošljavanje (<https://konkursi.rks-gov.net>)

7. Datum, mesto i vreme kada će se realizovati usmeni intervju

- Intervista mbahet me datë 17.10.2023 në Objektin e ish Rilindjes kati 5 – Salla e takimeve në ora 14:00.

8. Oblast znanja, sposobnosti i kvaliteta koji će se ocenjivati u usmenom intervju

Dobro poznavanje zakonodavstva na snazi

Sposoban samostalnog rada i kao član tima (timski rad);

Dobre lične liderske i među-personalne veštine, fokusirane na detalje, dobre organizacione veštine i upravljanje vremenom;

Dokazane veštine strateške vizije, veštine planiranja i sposobnost sprovođenja planova;

Veštine rad sa računarom(Microsoft aplikacija, interneta).

9. Način ocenjivanja kandidata/aplikanata

- Intervju

10. Način obaveštavanja /komunikacije sa kandidatima

- Putem e-pošte i portala za elektronsko zapošljavanje (<https://konkursi.rks-gov.net>)

11. Način apliciranja

- Preko portala za elektronsko zapošljavanje (<https://konkursi.rks-gov.net>)



12. Datum za objavljivanje rezultata za konačnu procenu

- Na kraju ocenjivanja kandidata, pobednik će biti objavljen putem portala za elektronsko zapošljavanje (<https://konkursi.rks-gov.net>). Svi kandidati koji učestvuju u ovom postupku biće pojedinačno obavešteni elektronskim putem.

Të dhëna shtesë:

Ne večinske zajednice i njihovi pripadnici imaju pravo za pravedno i proporcionalno zastupanje u civilnoj službi Kosova, kao što je specifikovano Zakonom.

Nevećinske zajednice i njihovi pripadnici, nedovoljno zastupljeni pol i osobe sa invaliditetom podstiču se da se prijave za oglašena radna mesta.

Prijave predate nakon isteka roka neće biti prihvaćene i neispravne prijave će biti odbačene.

